S. PROKOPOVICH

Ст. Степанъ

С. Прокоповичъ.

4

SOIUZY RABOCHIKH

Союзы рабочихъ

I

и

IKH ZADACHI

ихъ задачи.

ИЗДАНІЕ
Е. КУСКОВОЙ.

С.-ПЕТЕРБУРГЪ.
Типографія т-ва «Общественная Польза», Б. Подъяческая, 39.
1905.

I.

Профессіональные союзы рабочихъ развиваются изъ двухъ корней: обществъ взаимопомощи и стачекъ. Начнемъ съ обществъ взаимопомощи.

Для неимущаго пролетаріата организація помощи на случай болѣзни, неспособности къ труду и проч. является однимъ изъ насущнѣйшихъ жизненныхъ вопросовъ.

Когда организація подобной помощи отсутствуетъ, всякая временная безработица, вслѣдствіе болѣзни или по какой иной причинѣ, разстраиваетъ все хозяйство рабочаго: приходится входить въ долги у сосѣднихъ лавочниковъ, нести лучшія вещи въ кассу ссудъ, а когда эти два источника будутъ исчерпаны, наступаетъ нищета и голодъ, приходится протягивать руку за подаяніемъ. При неразвитыхъ капиталистическихъ отношеніяхъ, когда каждый ремесленный подмастерье могъ стать самостоятельнымъ мастеромъ, пришлые изъ деревни рабочіе имѣли свое хозяйство на родинѣ, а промышленная жизнь текла ровно, безъ смѣны лихорадочнаго спроса на рабочихъ полосами массовой безработицы, подобная участь постигала только немногихъ. Съ развитіемъ капиталистическихъ отношеній положеніе вещей радикально измѣнилось. Во-первыхъ, число лицъ, не обезпеченныхъ имуществомъ на случай болѣзни или неспособности къ труду, достигаетъ въ современномъ обществѣ такихъ крупныхъ размѣровъ, что оказаніе имъ помощи становится не подъ силу ни частной, ни общественной благо-

*

творительности. Нищета, поражающая рабочихъ, пріобрѣтаетъ массовой характеръ и громко вопіетъ о необходимости борьбы съ нею. Во-вторыхъ, измѣняется нравственный характеръ неимущаго. Пролетарій, создающій все матеріальное богатство страны, не можетъ обращаться за подаяніемъ, какъ нищій. Его трудовая жизнь воспитываетъ въ немъ чувство собственнаго достоинства. Онъ отказывается отъ благотвореній и ищетъ спасенія—въ самопомощи и взаимопомощи.

Таковы причины, приведшія къ образованію обществъ взаимопомощи и похоронныхъ кассъ. Въ настоящее время въ Россіи дѣйствуетъ нѣсколько сотъ такихъ обществъ среди приказчиковъ, типографовъ и др. ремесленниковъ, горнорабочихъ, фабрично-заводскихъ и желѣзнодорожныхъ рабочихъ. Наряду съ обществами, въ которыхъ участвуютъ рабочіе одной профессіи, существуютъ общества не профессіональнаго характера, въ составъ которыхъ входятъ ремесленники различныхъ профессій. Если одна часть этихъ обществъ вполнѣ самостоятельна, то въ другой части ихъ начало самопомощи восполняется элементомъ благотворенія, и наряду съ дѣйствительными членами мы находимъ въ нихъ большое число почетныхъ членовъ. Въ обществахъ приказчиковъ одинъ почетный членъ приходится на 8 дѣйствительныхъ членовъ; въ московскомъ обществѣ оффиціантовъ хозяева принимаются въ разрядъ дѣйствительныхъ членовъ. Какъ указывалось въ «Печатномъ Вѣстникѣ», причиною, почему общества взаимопомощи были до сихъ поръ «благотворительными обществами, а не живыми рабочими организаціями, является несовершенство устава и неудовлетворительность состава членовъ, такъ какъ въ большинствѣ членами этихъ обществъ бываютъ и хозяева, которые до нынѣшняго года считались отцами рабочихъ и покровителями рабочихъ обществъ взаимопомощи. Кромѣ того, они же и находились во главѣ этихъ обществъ [1])».

[1]) „Печатный Вѣстникъ“, 1905, № 8.

Главная задача обществъ взаимопомощи состоитъ въ выдачѣ денежныхъ пособій больнымъ, доставленіи больнымъ врачебной помощи и лечебныхъ пособій, въ выдачѣ пособій на похороны, инвалидамъ на дожитье, вдовамъ и сиротамъ, въ выдачѣ ссудъ и пособій нуждающимся. Какъ показалъ опытъ, задачи эти осуществляются обществами взаимопомощи весьма неудовлетворительно.

Одной изъ главныхъ причинъ этого является нищенскій заработокъ большинства рабочихъ. Имъ не изъ чего дѣлать ежемѣсячные взносы. Причина же низкаго уровня заработной платы лежитъ въ отсутствіи у рабочаго возможности вліять на содержаніе договора найма. При нашихъ порядкахъ рабочій и предприниматель вовсе не заключаютъ свободнаго договора; предприниматель диктуетъ свои условія, и рабочій соглашается на нихъ,—если же не согласится, ходитъ безъ работы и безъ куска хлѣба. Въ этомъ отношеніи особенно характерны такъ наз. «подписки», которыя берутся фабричной администраціей съ рабочихъ при обратномъ принятіи ихъ на фабрику или заводъ послѣ забастовки. Такъ напр., после январьской и февральской забастовки на трубочный и патронный заводъ въ Петербургѣ принимали обратно только тѣхъ рабочихъ, которые подписывали обязательство не предъявлять къ администраціи завода никакихъ заявленій и требованій объ измѣненіи въ расцѣнкахъ или заводскихъ порядкахъ, а въ случаѣ нарушенія этого условія—обязывались принять разсчетъ безъ предупрежденія о томъ за 2 недѣли. Очевидно, въ подобнаго рода случаяхъ не можетъ быть и рѣчи о свободѣ договора; всѣ подобнаго рода подписки есть плодъ прямого насилія гг. предпринимателей надъ рабочими,—насилія, весьма ярко характеризующаго положеніе рабочихъ на фабрикахъ и заводахъ. Еще въ 1871 г. А. Троицкій писалъ въ «Отечественныхъ Запискахъ»: «Договоры составляются между двумя или нѣсколькими лицами по взаимному ихъ согласію. Слѣдовательно, и условія съ рабочими должны быть составлены по дѣйстви-

тельно взаимному согласію съ ними хозяина, а не на основаніи предварительно напечатанныхъ правилъ и обязательствъ, въ составленіи которыхъ участвовали исключительно одни хозяева, каковыя правила и обязательства рабочій потомъ хотя и принимаетъ, но единственно подъ вліяніемъ нужды и необходимости, исключающей нравственную свободу договора. Мы, напримѣръ, полагали бы весьма возможнымъ совершеніе подобныхъ условій такимъ образомъ: ежегодно, при наступленіи рабочаго года, заводчикъ или фабрикантъ, собравши всѣхъ, имѣющихся налицо рабочихъ,—на точномъ основаніи 1528 ст. т. X. ч. I,—предлагаетъ свои условія, предоставляя рабочимъ, во всемъ ихъ составѣ или же по избраніи ими отъ себя уполномоченныхъ представителей, войти въ обсужденіе предложенныхъ условій, какъ относительно количества рабочихъ часовъ и размѣровъ платы, такъ и относительно другихъ правилъ: о взысканіяхъ, вычетахъ, прогулахъ и т. д.». Съ тѣхъ поръ прошло почти 35 лѣтъ,—а рабочіе по-прежнему не имѣютъ права голоса въ установленіи условій найма, по-прежнему вынуждены принимать ту плату, которую предлагаетъ имъ капиталистъ-предприниматель. Если рабочіе хотятъ улучшить свое положеніе и повысить заработную плату, они должны осуществить принципъ свободы договора найма. Въ настоящее время рабочіе располагаютъ только однимъ средствомъ хотя нѣсколько улучшить свое положеніе: забастовкой. Но забастовка можетъ исправить только отдѣльные недостатки договора найма, и никоимъ образомъ не можетъ измѣнить весь подневольный характеръ отношеній найма, не можетъ замѣнить ихъ свободными договорными отношеніями. Къ тому же, пока отсутствуютъ рабочіе союзы, берущіе на себя организацію забастовокъ и поддерживающіе ихъ своими средствами, лишь малый процентъ стачекъ будетъ оканчиваться благопріятно для рабочихъ. Такимъ образомъ, насущною нуждою рабочихъ является объединеніе всѣхъ рабочихъ одной профессіи, образованіе рабочихъ союзовъ,

которые взяли бы на себя выработку условій найма и защиту профессіональныхъ интересовъ рабочихъ. Только рабочіе союзы могутъ замѣнить подневольное индивидуальное согласіе рабочаго на условія капиталиста-предпринимателя свободнымъ коллективнымъ договоромъ рабочихъ съ предпринимателемъ. Только рабочіе союзы могутъ уничтожить единодержавный произволъ фабриканта на «своей» фабрикѣ и замѣнить его конституціоннымъ порядкомъ, при которомъ уважалась бы личность рабочаго и его права. Наконецъ, только рабочіе союзы, поднявъ уровень жизни рабочихъ, создадутъ почву для широкаго развитія обществъ взаимопомощи [1]).

Другой причиной слабаго развитія обществъ взаимопомощи является то обстоятельство, что общества взаимопомощи берутъ на себя выдачу пособій въ тѣхъ случаяхъ, когда по справедливости это лежитъ на обязанности хозяевъ-предпринимателей. Съ общественной точки зрѣнія расходы на содержаніе потерявшихъ трудоспособность рабочихъ принадлежатъ къ числу издержекъ производства, подобно расходу на страхованіе зданій и товаровъ, потерямъ отъ порчи матеріаловъ и т. п. Извѣстная часть матеріаловъ и производительныхъ силъ всегда теряется даромъ въ производствѣ. А такъ какъ каждое промышленное предпріятіе должно вполнѣ покрывать всѣ свои издержки по производству, то оно должно также вознаграждать рабочихъ за потерю трудоспособности, за разрушеніе ихъ рабочей силы. Въ нашемъ рабочемъ законодательствѣ этотъ принципъ отвѣтственности предпринимателей за потерю трудоспособности рабочихъ осуществленъ отчасти въ законѣ 1866 г., обязавшемъ фабрикантовъ оказывать врачебную помощь рабочимъ, и въ законѣ 1903 г., возложившемъ на предпринимателей отвѣтственность за несчастные случаи съ рабочими. Комиссія В. Н. Коковцева проектировала установленіе отвѣтственности предпринимате-

[1]) Ср. статью А. М. Тенса въ „Наборщикѣ“, 1905 г. № 3, стр. 299.

лей за профессіональныя заболѣванія и другія болѣзни рабочихъ. По словамъ проекта, «если потеря трудоспособности или вредъ здоровью произошли во время занятія, изъ котораго предприниматель извлекаетъ доходъ, то онъ же долженъ нести и всѣ послѣдствія своего промысла. Всѣ расходы, вызываемые промысломъ, а въ томъ числѣ и расходы по обезпеченію жизни и здоровья занятыхъ въ немъ рабочихъ, должны лежать на предпріятіи и, разлагаясь на цѣну товаровъ, могутъ, и въ извѣстной мѣрѣ даже должны, перелагаться на потребителей. Освобожденіе же предпринимателей отъ такихъ расходовъ производства было бы равносильно переложенію ихъ на государственный и общественный счетъ, что не могло бы быть оправдано». Еще менѣе можетъ быть оправдано переложеніе ихъ на счетъ рабочихъ, какъ это практикуется въ настоящее время. Исходя изъ этого положенія, комиссія В. Н. Коковцева проектируетъ возложить на предпринимателей организацію врачебной помощи рабочимъ и половину расходовъ по выдачѣ денежныхъ пособій наболѣвшимъ рабочимъ. Мы не будемъ здѣсь разбирать недостатки дѣйствующихъ и проектируемыхъ законовъ объ зтвѣтственности предпринимателей; послѣдній законопроектъ, оапр., совершенно недостаточенъ, потому что на предпринимателей должна быть возложена обязанность выдавать заболѣвшимъ рабочимъ пособіе въ размѣрѣ полнаго дневного заработка. Критику этихъ законовъ и законопрсектовъ можно найти въ литературѣ по рабочему вопросу. Мы хотѣли только установить, что принципъ отвѣтственности предпринимателей за потерю рабочими трудоспособности принятъ нашимъ рабочимъ законодательствомъ. Послѣдовательное осуществленіе этого принципа освободитъ общества взаимопомощи отъ трехъ четвертей теперешнихъ расходовъ. Введеніе государственнаго страхованія на случай старости, нетрудоспособности и смерти, средства на которое будутъ давать наравнѣ съ рабочими также предприниматели и государство, еще болѣе облегчитъ задачи обществъ взаимопомощи. Если въ настоящее

время эти общества не могутъ справиться съ лежащими на нихъ задачами, то причина ихъ неуспѣха лежитъ въ томъ, что они выдаютъ пособія главнымъ образомъ въ такихъ случаяхъ, въ которыхъ выдача пособій по справедливости лежитъ на обязанности капиталистовъ-предпринимателей. Поэтому, въ интересахъ развитія дѣла взаимопомощи, рабочіе должны направить свои усилія на развитіе рабочаго законодательства въ направленіи возложенія на капиталиста-предпринимателя всей полноты профессіональнаго риска, связаннаго съ его производствомъ. Въ такомъ случаѣ на обществахъ взаимопомощи лежала бы, главнымъ образомъ, забота о членахъ семьи рабочаго и выдача дополнительныхъ пособій въ случаѣ болѣзни рабочаго, такъ какъ во время болѣзни кормильца семьи нормальный заработокъ недостаточенъ, и нужны дополнительныя средства на лишніе расходы.

Третьей причиной недостаточнаго ихъ развитія является та атмосфера политическаго безправія, въ которой они до сихъ поръ развивались. Благодаря отсутствію свободы печати, невозможна была пропаганда идеи коллективной самодѣятельности рабочихъ. Въ массы эта идея проникала случайными и крайне узкими путями, почему активнымъ участникамъ этого движенія приходилось вновь изобрѣтать вещи, давно уже изобрѣтенныя въ другихъ мѣстахъ. Въ силу отсутствія свободы собраній, невозможно было сговориться членамъ-учредителямъ новаго общества. Приходилось пользоваться личными связями и случайными знакомствами вмѣсто широкой дороги публичныхъ собраній. Вслѣдствіе отсутствія свободы союзовъ, возникновенію общества должно было предшествовать утвержденіе его устава министромъ внутреннихъ дѣлъ. Утвержденіе это затягивается обыкновенно года на 2 и болѣе. По свидѣтельству А. А. Евдокимова, «образованіе каждаго вновь возникающаго общества сопряжено съ цѣлыми годами томительнаго ожиданія, пока параграфы устава пройдутъ снизу до верху и при благопріятныхъ лишь обстоятельствахъ благополучно спустятся обратно. Посѣтивъ

нѣсколько молодыхъ обществъ, вездѣ слышалъ и читалъ въ отчетахъ, что открытіе общества слѣдуетъ черезъ 3—4 года послѣ зарожденія инициативы»[1]). До послѣдняго времени съѣзды представителей обществъ взаимопомощи вообще не разрѣшались. Были разрѣшены только два съѣзда представителей приказчичьихъ обществъ, въ 1896 и 1898 гг., при чемъ программа послѣдняго съѣзда была сильно урѣзана московскимъ оберъ-полицеймейстеромъ. Этимъ не исчерпываются мытарства, которыя приходится претерпѣвать дѣятелямъ взаимопомощи: въ 1901 г. по распоряженію администраціи было закрыто два общества взаимопомощи—лицъ интеллигентныхъ профессій въ Москвѣ и взаимнаго вспоможенія частному служебному труду въ Ростовѣ-на-Дону. Послѣднее подверглось этой карѣ на томъ основаніи, что въ числѣ членовъ общества было нѣсколько «неблагонадежныхъ», ходившихъ въ читальню общества читать газеты, слѣдовательно, «собиравшихся» въ его помѣщеніи. Очевидно, до пріобрѣтенія правъ на личную и общественную самодѣятельность, свободы слова, печати, собраній, союзовъ и личной неприкосновенности не можетъ быть и рѣчи о широкомъ развитіи взаимопомощи.

Такимъ образомъ, дальнѣйшее развитіе взаимопомощи, какъ показываетъ опытъ, возможно лишь при слѣдующихъ условіяхъ:

1) улучшенія условій найма дѣятельностью рабочихъ союзовъ;

2) развитія рабочаго законодательства вообще и возложенія на предпринимателей полной отвѣтственности за профессіональный рискъ въ частности;

3) утвержденія за рабочими правъ на личную свободу и общественную самодѣятельность.

Дѣйствующія общества взаимопомощи сознаютъ уже,

---

[1]) Отчетъ Харьковскаго общества взаимнаго вспоможенія занимающихся ремесленнымъ трудомъ за 1904 г., стр. 42.

отчасти, невозможность ограничиваться одною взаимопомощью и расширяютъ свои функціи. Они выдаютъ дорожныя деньги пріѣзжимъ ремесленникамъ, поддерживаютъ безработныхъ, мѣстныхъ и пріѣзжихъ, въ формѣ денежныхъ пособій или доставленія помѣщенія и стола за ничтожную плату, содѣйствуютъ пріисканію работы и занятій безработнымъ, организуютъ юридическія бюро для справокъ, ходатайствуютъ по вопросамъ рабочаго законодательства (праздничный отдыхъ и сокращеніе торговаго дня у приказчиковъ) и т. д. Все это—задачи профессіональныхъ союзовъ, а не обществъ взаимопомощи. Для успѣшнаго разрѣшенія этихъ новыхъ задачъ необходимо развитіе новыхъ организацій—рабочихъ союзовъ.

II.

Другимъ корнемъ рабочихъ союзовъ являются забастовки.

Первыя забастовки, отмѣченныя печатью, произошли въ 1870 г. Въ маѣ мѣсяцѣ этого года въ нѣкоторыхъ мастерскихъ петербургскихъ портныхъ и въ одной большой мастерской, гдѣ исключительно работали женщины, произошли стачки. Стачечники требовали прибавки платы, мастерицы—также двухъ свободныхъ дней въ недѣлю, вмѣсто одного воскресенья. 22 мая началась стачка на Невской бумагопрядильнѣ, также въ Петербургѣ. Первыя стачки охватывали только одну мастерскую, фабрику или заводъ, даже одно только отдѣленіе фабрики или завода. Первыя проявленія солидарности рабочихъ разныхъ фабрикъ имѣли мѣсто въ Бѣлостокѣ 1881 г. и Ивановѣ-Вознесенскѣ 1885 г. Въ Бѣлостокѣ рабочихъ-забастовщиковъ поддержали рабочіе другихъ фабрикъ, вносившіе для поддержки стачечниковъ по 50 к. въ недѣлю. Въ Ивановѣ-Вознесенскѣ сообща забастовали рабочіе 5 фабрикъ, всего до 6.000 ч. Въ 1888 г. въ Шуѣ забастовали рабочіе 4-хъ фабрикъ. Въ 1893 г. дви-

женіи на фабрикахъ Шуи повторилось. Въ 1896 г. разразилась историческая забастовка на петербургскихъ бумагопрядильняхъ, охватившая 19 фабрикъ. По правительственному сообщенію, число забастовщиковъ достигло 14.712 ч. Въ январѣ 1897 г. движеніе повторилось. Въ 1903 г. разразилась первая всеобщая забастовка въ Россіи, охватившая Баку, Тифлисъ, ст. Михайловку, Батумъ, Одессу, Николаевъ, Кіевъ, Елисаветградъ, Екатеринославъ, Керчь и отчасти Москву. Въ 1905 г. всеобщая забастовка охватила уже полъ-Россіи и приняла политическій характеръ. Въ ней участвовало до 500.000 чел.

Если мы обратимся къ результатамъ стачекъ, то увидимъ, что они совершенно не соотвѣтствуютъ размѣрамъ и напряженности стачечнаго движенія. Есть цѣлый рядъ причинъ, мѣшающихъ успѣшности этого движенія.

Прежде всего, успѣшности стачечнаго движенія мѣшаетъ отсутствіе профессіональныхъ организацій въ рабочей средѣ. Забастовки возникаютъ у насъ, такъ сказать, самопроизвольно, безъ всякой предварительной подготовки. Отсутствіе организаціи приводитъ къ возникновенію забастовки въ невыгодное для рабочихъ время,—когда на рынкѣ заминка, и у фабриканта всѣ кладовыя полны товаровъ. Въ такое время забастовка даже выгодна для фабриканта, такъ какъ освобождаетъ его отъ расходовъ на покупку сырыхъ матеріаловъ и выдачу платы рабочимъ. Извѣстны случаи, когда въ періодъ застоя промышленныхъ дѣлъ забастовки вызывались искуственно самими фабрикантами и заводчиками. Во время угнетеннаго положенія рынка имѣютъ смыслъ только политическія забастовки,—т. е. забастовки безъ предъявленія требованій къ фабрикантамъ, имѣющія цѣлью заявить о политическихъ требованіяхъ рабочихъ и черезъ головы фабрикантовъ повліять на правительство. Экономическія же забастовки, имѣющія въ виду улучшеніе условій найма, успѣшны только во время хорошаго хода промышленныхъ дѣлъ. Далѣе, отсутствіе предварительнаго сговора и организаціи при-

водитъ къ отсутствію единства и постоянства въ требованіяхъ рабочихъ: одна группа заявляетъ одни требованія, другая—другія, каждый день возникаютъ новыя требованія, отъ заявленныхъ прежде рабочіе отказываются,—словомъ, требованія рабочихъ носятъ неопредѣленный и неустойчивый характеръ. Обстоятельство это сильно мѣшаетъ рабочимъ стойко отстаивать свои интересы, лишаетъ стачку организованности и планомѣрности, превращаетъ ее въ какой-то стихійный и безформенный протестъ. Затѣмъ, немаловажное значеніе имѣетъ отсутствіе стачечныхъ кассъ въ рабочей средѣ. Для продолжительной стачки нужны деньги. Когда рабочіе обладаютъ профессіональной организаціей и стачечнымъ фондомъ, они дорожатъ имъ, не тратятъ на пустяки, не затѣваютъ стачекъ по маловажнымъ поводамъ, а когда серьезныя причины дѣлаютъ неизбѣжной борьбу съ предпринимателемъ, ведутъ эту борьбу настойчиво и упорно. Съ другой стороны, наличность организаціи и фонда придаетъ такой вѣсъ требованіямъ рабочихъ, что простые переговоры съ предпринимателемъ приводятъ не рѣдко къ полному ихъ удовлетворенію. Наконецъ, рабочіе союзы могутъ косвенно поддерживать стачечное движеніе путемъ помощи безработнымъ, выдачею дорожныхъ денегъ безсемейнымъ забастовщикамъ, предупрежденіемъ пріѣзда рабочихъ изъ другихъ мѣстъ, ограниченіемъ числа учениковъ и т. д. Мы видимъ отсюда, какъ много могутъ дать стачечному движенію рабочіе союзы.

Другой причиною малой успѣшности стачечнаго движенія является отсталость рабочаго законодательства. Многія нужды рабочихъ могутъ быть удовлетворены только законодательнымъ путемъ. На многія требованія рабочихъ, какъ напр. сокращенія рабочаго дня, отдѣльный фабрикантъ не можетъ согласиться вслѣдствіе конкурренціи другихъ фабрикантовъ; многія существенныя уступки берутся фабрикантами обратно при первомъ же удобномъ случаѣ; нѣкоторые разряды рабочихъ, напр., дѣти, совершенно неспособны бороться за

улучшеніе своей участи; на фабрикахъ съ самыми худшими условіями труда рабочіе часто совершенно неспособны добиться улучшенія своего положенія. Во всѣхъ подобныхъ случаяхъ необходимо вмѣшательство законодателя, который суммируетъ, обобщаетъ, дополняетъ и закрѣпляетъ результаты стачечнаго движенія. Если же законодатель не исполняетъ своего долга, и рабочее законодательство не слѣдуетъ непосредственно за борьбою рабочихъ за лучшія условія найма, рабочимъ приходится тратить безплодно массу усилій и опять и опять завоевывать уже завоеванныя прежде, но утраченныя позиціи.

Третьей причиной, мѣшавшей развитію стачечнаго движенія, являлось отсутствіе у рабочихъ правъ на личную свободу и общественную самодѣятельность. Благодаря отсутствію права собраній, рабочимъ приходилось прекращать работу для того, чтобы получить фактическую возможность всѣмъ собраться и выяснить свои коллективныя требованія и нужды. Если предприниматель сразу соглашался исполнить требованія рабочихъ—забастовка прекращалась въ тотъ же день, въ который началась. Еще въ 1845 г., когда о забастовкахъ не было и помину, былъ изданъ законъ, каравшій зачинщиковъ арестомъ на время отъ 3 недѣль до 3 мѣсяцевъ, а участниковъ—на время отъ 7 дней до 3 недѣль. Послѣ первыхъ же забастовокъ въ 1870 г. губернаторамъ было предоставлено право, при первомъ же извѣстіи о стачкѣ рабочихъ, не допуская дѣло до судебнаго разбирательства, немедленно высылать зачинщиковъ административнымъ порядкомъ въ одну изъ назначенныхъ для того губерній. Послѣ стачки извозчиковъ въ Одессѣ въ 1871 г. это право губернаторовъ было распространено и на стачки ремесленниковъ. Въ 1874 г. былъ изданъ законъ, по которому виновные въ принадлежности къ сообществу, имѣющему цѣлью возбужденіе вражды между хозяевами и рабочими, а равно возбужденіе къ устройству стачекъ, подлежатъ наказанію отъ заключенія въ крѣпости на 8 мѣс. до лишенія всѣхъ осо-

бенныхъ правъ и преимуществъ и ссылки на житье въ Сибирь. Въ 1878 г. было повелѣно предоставить общей полиціи и жандармскимъ чинамъ свободный доступъ на всѣ фабрики и заводы во всякое время, съ тѣмъ, чтобы обыски на нихъ или аресты кого либо были производимы въ присутствіи завѣдующаго фабрикою или заводомъ. Въ 1879 году генералъ-губернаторъ юго-западнаго края издалъ для болѣе значительныхъ мѣстныхъ фабрикъ и заводовъ слѣдующее обязательное постановленіе: «хозяева фабрикъ и заводовъ, а равно директора, администраторы и управляющіе обязаны неуклонно наблюдать за недопущеніемъ въ среду рабочихъ распространителей вредныхъ политическихъ ученій. Въ случаѣ же появленія такихъ лицъ, управленіе фабрики обязано немедленно задерживать ихъ и доносить о томъ полиціи. За недонесеніе полиціи о появленіи въ заведеніи злонамѣренныхъ людей, виновные въ томъ лица подвергаются, по усмотрѣнію мѣстнаго губернатора, взысканію въ административномъ порядкѣ денежнаго штрафа въ размѣрѣ до 500 рублей». Въ 1880 г. заводчикамъ и фабрикантамъ дано право учреждать при промышленныхъ заведеніяхъ спеціальныя полицейскія должности за свой счетъ. Въ 1886 г. наказаніе за стачки было усилено: подстрекателямъ назначено заключеніе въ тюрьмѣ на время отъ 4 до 8 мѣсяцевъ, участникамъ—отъ 2 до 4 мѣсяцевъ. За насиліе или угрозы по отношенію къ другимъ рабочимъ, желавшимъ продолжать работу, подстрекатели подлежатъ тюремному заключенію на время отъ 8 мѣс. до 1 года 4 мѣс., участники—на время 4—8 мѣс. Въ 1897 г. министръ внутреннихъ дѣлъ предписалъ: «безусловно воспрещать всякія сходки рабочихъ и выяснять зачинщиковъ этихъ сборищъ, подвергая послѣднихъ аресту, если сходки собирались съ цѣлью уговора къ стачкѣ или забастовкѣ. Въ случаѣ возникновенія стачки или забастовки назначать забастовщикамъ кратчайшій срокъ стать вновь на работу или получить разсчетъ и, по истеченіи этого срока, всѣхъ, не ставшихъ на работу съ соблюденіемъ за-

конныхъ сроковъ, удалять безотлагательно въ мѣста родины или приписки. Во всѣхъ случаяхъ стачекъ или забастовокъ рекомендуется преимущественное направленіе дѣлъ въ порядкѣ положенія объ охранѣ». Любопытно, что даже эта драконовская мѣра неудовлетворила консервативные элементы русскаго общества. Такъ, Гжатскій (Смоленской губ.) комитетъ о нуждахъ сельскохозяйственной промышленности постановилъ въ 1902 г., по предложенію землевладѣльца В. П. Муромцева: «Высылка рабочихъ, замѣшанныхъ въ фабричныхъ и—еще хуже—въ политическихъ безпорядкахъ на родину должна быть безусловно воспрещена, ибо этотъ вредный элементъ развращаетъ иногда населеніе цѣлыхъ волостей. Если проживаніе такихъ лицъ въ большихъ центрахъ нежелательно, то и въ деревняхъ оно совершенно нетерпимо. Самое справедливое для такихъ лицъ было бы пребываніе въ работныхъ домахъ англійскаго типа, содержаніе которыхъ должно ложится на счетъ фабрикъ и заводовъ, создавшихъ этотъ никому ненужный, вредный и опасный человѣческій отбросъ». Работные дома—это тюрьмы для безработныхъ, въ которыхъ рабочихъ заставляютъ нести каторжный трудъ за ничтожное вознагражденіе. Для консерваторовъ недостаточно тюремъ и ссылки, имъ нужна еще каторга въ работныхъ домахъ... Въ 1899 г. учреждена цѣлая армія полицейскихъ чиновъ на фабрикахъ и заводахъ съ 200 и болѣе рабочихъ. Въ 1903 г. харьковскій губернаторъ издалъ обязательное постановленіе слѣдующаго содержанія: «хозяева фабрикъ, заводовъ и ремесленныхъ заведеній, а равно арендаторы и управляющіе оными обязаны внимательно слѣдить, чтобы въ средѣ подвѣдомственныхъ имъ рабочихъ не появлялись распространители вредныхъ ученій и всякаго рода волнующихъ общественное спокойствіе слуховъ, и въ случаѣ появленія такихъ лицъ, должны немедленно увѣдомлять о томъ полицію, стараясь не упустить подозрительныхъ лицъ изъ подъ своего наблюденія и по возможности сохранять доказательства преступленій, каковыми могутъ быть запре-

щенныя книги, рукописи и т. п.». Горнопромышленники юга Россіи учредили особый «казачій фондъ», расходуемый на постройку казачьихъ казармъ. Какъ велики расходы гг. горнопромышленниковъ на эту статью, можно судить потому, что на постройку казармы при ст. Волынцево было израсходовано не менѣе 100.000 р.; столько же обошлась постройка казармы для казачьей сотни близъ Макѣевки.

Въ такихъ-то правовыхъ и административныхъ условіяхъ приходилось развиваться стачечному движенію рабочихъ. И только колоссальное рабочее движеніе 1905 г., принявшее политическій характеръ, поставило на очередь вопросъ о правѣ стачекъ. Цитированный выше циркуляръ отъ 12 авг. 1897 г. былъ отмѣненъ 15 апр. 1905 г. 16 авг. министръ юстиціи увѣдомилъ прокуроровъ судебныхъ палатъ, что забастовщики и рабочіе, отказавшіеся самовольно отъ работъ, не подлежатъ уголовному преслѣдованію, а по возбужденнымъ дѣламъ этого рода преслѣдованіе должно быть прекращено и арестованные рабочіе должны быть освобождены. Правда, все это не помѣшало временному бѣлостокскому генералъ-губернатору Богаевскому издать, въ порядкѣ охраны, обязательныя постановленія, воспрещающія рабочимъ «вымогать» отъ хозяевъ повышеніе заработной платы посредствомъ угрозъ и забастовокъ и самовольно оставлять работы безъ предупрежденія за двѣ недѣли. Всѣ подобныя отрыжки стараго порядка только подчеркиваютъ лишній разъ все значеніе политической свободы для рабочихъ.

Такимъ образомъ, опытъ стачечнаго движенія указываетъ на необходимость:

1) образованія профессіональныхъ рабочихъ союзовъ,

2) развитія рабочаго законодательства и

3) утвержденія за рабочими правъ на личную свободу и общественную самодѣятельность.

Стачки, охватывающія нѣсколько заведеній одной отрасли промышленности, указываютъ на возникновеніе въ рабо-

чемъ классѣ нѣкоторой профессіональной организаціи. Политическія же забастовки являются однимъ изъ средствъ борьбы рабочихъ за право на личную свободу и общественную самодѣятельность.

III.

Движеніе въ пользу профессіональныхъ рабочихъ организацій началось въ Петербургѣ и распростронилась на Москву и Харьковъ [1]). Въ Петербургѣ возникли союзы конторщиковъ и бугалтеровъ, приказчиковъ, рабочихъ печатнаго дѣла, сапожниковъ и башмачниковъ, портныхъ, часовщиковъ, трубочистовъ, рабочихъ по обработкѣ металла и проч. Чтобы уяснить процессъ образованія рабочихъ союзовъ, мы разскажемъ вкратцѣ исторію возникновенія союза рабочихъ печатнаго дѣла. Начало этому союзу было положено въ январьскіе дни въ Петербургѣ. 7 янв. забастовали типографіи. 8 янв. въ отдѣленіи «Собранія русскихъ фабрично-заводскихъ рабочихъ» на Пряжкѣ былъ выработанъ тарифъ на типографскія работы. 13 янв. собраніемъ владѣльцевъ печатныхъ заведеній была избрана комиссія по тарифному вопросу изъ 15 членовъ; наборщики выбрали свою тарифную комиссію изъ 10 газетныхъ и 12 книжныхъ наборщиковъ [2]). Существующія общества взаимопомощи типографщиковъ не приняли въ этомъ движеніи никакого участія. Выработанный послѣдней комиссій тарифъ былъ отвергнутъ хозяевами. 3 февр. было собраніе выборныхъ отъ типографій въ количествѣ до 200 чел.; принявъ выработан-

[1]) См., между прочимъ, интересную, популярно и содержательно написанную брошюру А. Бѣлина—„Какъ могутъ строительные рабочіе улучшить свое положеніе?“ Харьковъ, 1905 г.

[2]) Члены этой комиссіи подверглись жестокимъ гоненіямъ со стороны хозяевъ, лишившихъ ихъ работы. (См. „Печатный Вѣстникъ“, №№ 4, 5, 9).



ный комиссіей тарифъ, собраніе рѣшило поддержать его общей забастовкой. Дальнѣйшіе переговоры съ хозяевами, несмотря на угрозу забастовки, не привели ни къ чему. На общемъ собраніи 25 февр. рѣшено было забастовать. Съ 26 февр. по 1 марта произошло нѣсколько частичныхъ забастовокъ во многихъ типографіяхъ. Рабочіе добились повышенія расцѣнокъ на всѣхъ газетахъ и во многихъ книжныхъ типографіяхъ. Все же забастовка носила неорганизованный характеръ. Она не поддержала выработанный наборщиками тарифъ; рабочіе въ каждой типографіи требовали только повышенія заработной платы въ томъ или другомъ размѣрѣ. Тогда на засѣданіи 25 марта тарифная комиссія рѣшила приступить къ организаціи союза рабочихъ печатнаго дѣла. На собраніи 3 апрѣля былъ прочитанъ отчетъ о неудачныхъ работахъ комиссіи и докладъ А. М. Тенса «Организація типографскихъ обществъ за границей и у насъ» [1]). Докладъ произвелъ на присутствующихъ потрясающее впечатлѣніе. Тотчасъ было выбрано 6 чел. для выработки устава союза рабочихъ печатнаго дѣла. 24 апр. было созвано новое собраніе представителей рабочихъ, занятыхъ въ типографіяхъ; на этомъ собраніи И. М. Любимцевъ прочелъ докладъ «Объ основныхъ принципахъ организаціи союза рабочихъ печатнаго дѣла». Мы приводимъ здѣсь начало этого доклада. «При работахъ, говоритъ г. Любимцевъ, такъ называемой тарифной комиссіи при рус. об-вѣ дѣятелей печатнаго дѣла и въ особенности по окончаніи этихъ работъ необходимость организаціи типографскихъ рабочихъ сознавалась какъ хозяевами, такъ и самими рабочими, ибо при отсутствіи организаціи среди рабочихъ нельзя слѣдить, чтобы выработанный и принятый тарифъ заработной платы исполнялся какъ самими хозяевами, такъ и рабочими. И дѣйствительно, тарифъ, выработанный комиссіей хозяевъ и принятый на собраніи ихъ, многими даже крупными типографі-

---

[1]) Напечатанъ въ „Наборщикѣ“ 1905 г., №№ 108—111.

ями до сихъ поръ не примѣняется, хотя они вошли въ соглашеніе и торжественно обѣщали своимъ рабочимъ, что они будутъ платить по выработанному комиссіей тарифу... Отсутствіе организаціи сказалось также и при установленіи праздничнаго отдыха для газетныхъ наборщиковъ, когда однѣ газеты вышли, другія—нѣтъ. Мало того, примкнувшихъ къ соглашенію наборщиковъ замѣщали наборщики другихъ типографій, какъ то было, напр., въ «Петербургскомъ Листкѣ», гдѣ нѣсколько человѣкъ изъ типографіи Каспари работали вмѣсто постоянныхъ наборщиковъ «Листка». Такіе факты невозможны при существованіи правильнаго и широко организованнаго союза типографскихъ рабочихъ... Во всемъ чувствовалось отсутствіе организаціи типографскихъ рабочихъ, которая ясно и точно формулировала бы требованія и желанія рабочихъ, добивалась бы проведенія ихъ въ жизнь, вносила согласованность во всѣ дѣйствія рабочихъ въ ихъ борьбѣ съ хозяевами. Значитъ, нужна такая организація, которая объединяла, руководила и направляла бы рабочихъ въ ихъ борьбѣ съ хозяевами за улучшеніе своего положенія». Проектъ устава былъ выработанъ и принятъ на общемъ собраніи 19 іюня [1]).

Какъ союзъ рабочихъ печатнаго дѣла, такъ и другіе возникшіе союзы ставятъ себѣ цѣлью:

1) защиту правовыхъ и профессіональныхъ интересовъ своихъ членовъ;

2) содѣйствіе умственному, профессіональному и моральному развитію рабочихъ и

3) матеріальную помощь своимъ членамъ.

Для достиженія означенныхъ цѣлей Союзъ печатниковъ предпринимаетъ слѣдующія дѣйствія:

1) входитъ въ соглашеніе какъ съ отдѣльными хозяева-

---

[1]) По словамъ „Печатнаго Вѣстника" администрація синодальной типографіи „заявила, что будетъ увольнять всѣхъ тѣхъ рабочихъ, которые будутъ состоять членами союза типографскихъ рабочихъ". 1905 г. № 9. Ср. также № 15.



ми, такъ и съ цѣлыми группами или союзомъ ихъ относительно нормированія заработной платы, длины рабочаго дня и др. условій труда, а также слѣдитъ за точнымъ выполненіемъ какъ со стороны хозяевъ, такъ и своихъ членовъ этихъ соглашеній;

2) организуетъ примирительныя камеры для разбора недоразумѣній, возникшихъ между предпринимателями или ихъ представителями и рабочими, а также для разбора и разрѣшенія всѣхъ недоразумѣній и споровъ, возникшихъ между членами на почвѣ профессіональныхъ интересовъ;

3) выдаетъ денежныя пособія во время безработицы, стачки и дорожное пособіе для пріисканія мѣстъ въ другихъ городахъ;

4) содѣйствуетъ доставленію членамъ врачебной помощи и лекарствъ безплатно или по удешевленной цѣнѣ, выдаетъ денежныя пособія въ случаѣ болѣзни и др. случаевъ нужды;

5) содѣйствуетъ пріобрѣтенію членами различныхъ предметовъ потребленія и домашняго обихода по удешевленной цѣнѣ, а также устраиваетъ общежитія и дешевыя квартиры для своихъ членовъ;

6) открываетъ справочное бюро для пріисканія мѣстъ;

7) открываетъ бюро для оказанія юридической помощи;

8) организуетъ собранія и съѣзды, какъ по общимъ вопросамъ печатнаго дѣла, такъ и по отдѣльнымъ его отраслямъ;

9) по мѣрѣ надобности открываетъ филіальныя отдѣленія союза въ другихъ городахъ Россіи;

10) устраиваетъ библіотеки, читальни, публичныя лекціи, экскурсіи, чтенія, курсы и собесѣдованія съ общеобразовательной цѣлью и для выясненія текущихъ вопросовъ жизни;

11) издаетъ періодическій органъ, обнимающій собою всѣ необходимыя свѣдѣнія по всѣмъ отраслямъ печатнаго дѣла, а также освѣщеніе и разработку вопросовъ быта и интересовъ рабочихъ;

12) устраиваетъ соотвѣтствующія помѣщенія, пріобрѣтаетъ и владѣетъ на основаніи общихъ законовъ движимою и недвижимою собственностью;

13) союзъ, въ лицѣ своихъ представителей, можетъ дѣлать представленія о нуждахъ и пользахъ рабочихъ печатнаго дѣла передъ правительственными и общественными учрежденіями и лицами.

Въ уставѣ союза рабочихъ сапожнаго и башмачнаго дѣла мы находимъ еще слѣдующія задачи:

1) Союзъ устраиваетъ общественныя мастерскія для лицъ, подвергшихся преслѣдованію со стороны хозяевъ;

2) заботится о воспитаніи и образованіи учениковъ;

3) беретъ на себя защиту учениковъ отъ жестокаго обращенія и вообще эксплуатаціи со стороны хозяевъ.

Дѣйствительными членами союза печатниковъ могутъ быть только рабочіе и работницы печатнаго дѣла, достигшіе 18-лѣтняго возраста; хозяева и лица, несущія административныя обязанности въ печатныхъ заведеніяхъ, таковыми быть не могутъ. Въ союзъ рабочихъ по обработкѣ металла въ члены не принимаются: а) рабочіе, поступившіе на мѣста забастовавшихъ товарищей и б) поступившіе на низшую плату на мѣста уволенныхъ товарищей. Дѣйствительные члены, уклоняющіеся отъ выполненія возложенныхъ на нихъ общимъ собраніемъ обязанностей, а также и тѣ члены, дѣйствія которыхъ нарушаютъ интересы союза, исключаются изъ него по постановленію общаго собранія. Въ уставѣ «фонда для улучшенія условій труда московскихъ типо-литографскихъ тружениковъ» пунктъ этотъ редактированъ нѣсколько иначе: «изъ числа членовъ фонда исключаются общимъ собраніемъ лица, совершившія такой поступокъ, который не соотвѣтствуетъ интересамъ фонда, или причиняетъ врядъ ему, или же оскорблятъ честь товарищей». Средства союза печатниковъ дѣлятся на капиталы запасный и оборотный. Въ запасный капиталъ отчисляются вступительные взносы членовъ, 10% регулярныхъ членскихъ

взносовъ и спеціальныя въ этотъ капиталъ пожертвованія. Изъ этого капитала могутъ быть дѣлаемы расходы только въ крайнихъ и неотложныхъ случаяхъ, напр., при внезапной массовой безработицѣ членовъ, при возникновеніи стачки и въ другихъ подобныхъ случаяхъ. Въ союзѣ рабочихъ по металлу въ стачечный фондъ отлисляется 50% всѣхъ ежемѣсячныхъ взносовъ и единовременныхъ поступленій. Въ послѣднемъ союзѣ оборотный капиталъ раздѣленъ на 3 фонда: 1) безработицы и взаимопомощи, 2) дорожный и 3) текущихъ расходовъ. Средства этихъ фондовъ могутъ быть употреблены для помощи забастовщикамъ,—но средства фонда взаимопомощи не могутъ служить для выдачи дорожныхъ денегъ и т. д. Такое дробленіе средствъ союза на спеціальные фонды безусловно вредно для развитія его дѣятельности. Оно приведетъ къ тому, что союзъ не будетъ въ состояніи оказывать извѣстнаго рода помощь, тогда какъ въ другихъ фондахъ будетъ избытокъ средствъ. Предположенія о размѣрахъ нужды по каждой статьѣ несомнѣнно разойдутся съ дѣйствительными размѣрами ея; періодически будетъ расти спросъ то на одну, то на другую форму пособія,—и при каждомъ подобномъ колебаніи то одинъ, то другой фондъ будетъ стоять на границѣ банкротства, тогда какъ кассы другихъ фондовъ будутъ полны. Мы считаемъ, поэтому, дробленіе оборотнаго капитала на отдѣльные фонды мѣрою безусловно ошибочною. Иначе мы должны отнестись къ другому пункту устава союза рабочихъ по обработкѣ металла, согласно которому въ особо важныхъ случаяхъ, напр., устройства общей забастовки, предъявленія всѣмъ предпринимателямъ общихъ требованій и т. под. дѣйствій союза, общія собранія не правомочны. Для всѣхъ подобныхъ дѣйствій необходимо голосованіе всѣхъ членовъ союза по отдѣленіямъ (референдумъ).

Очевидно, рабочіе союзы типа «Союза рабочихъ печатнаго дѣла» съ успѣхомъ могутъ защищать профессіональ-

ные интересы своихъ членовъ [1]). Объединеніе и организація рабочихъ массъ въ эти союзы дастъ имъ силы для борьбы за улучшеніе условій найма, введеніе коллективнаго договора найма взамѣнъ индивидуальнаго и установленіе конституціонныхъ порядковъ въ промышленныхъ предпріятіяхъ,—сдѣлаетъ возможнымъ развитіе взаимопомощи въ рабочей средѣ и обезпечитъ стачечному движенію большую успѣшность. Столь же очевидно безсиліе каждаго отдѣльнаго союза повліять на развитіе рабочаго законодательства и обезпечить за рабочими права на личную свободу и коллективную самодѣятельность. Эти цѣли не по силамъ отдѣльнымъ союзамъ. Для ихъ достиженія необходимо объединеніе всѣхъ союзовъ въ одну классовую организацію, въ союзъ рабочихъ союзовъ, который былъ бы правомочнымъ выразителемъ классовыхъ и политическихъ интересовъ пролетаріата.

Опытъ 1905 г. показалъ рабочимъ, что для защиты ихъ классовыхъ и политическихъ интересовъ необходима организація массъ, нужна организація рабочаго класса; что существующія теченія въ рабочемъ классѣ, обособляющія отъ массъ отдѣльные кружки сознательныхъ рабочихъ и уводящія эти кружки въ различныя стороны, не могутъ организовать защиту массою рабочихъ своихъ классовыхъ интересовъ; что детально выработанными программами массы не объединяются, а разъединяются, дробятся. Опытъ показалъ, что программы не могутъ предшествовать организаціи; что массовая организація невозможна, если каждый, вступающій въ нее, долженъ предварительно присоединиться къ той

---

[1]) Въ „Печатномъ Вѣстникѣ", первомъ профессіональномъ органѣ русскихъ рабочихъ, уже появилось слѣд. знаменательное объявленіе: „Вслѣдствіе ожидаемыхъ разногласій относительно рабочей платы между содержателями типографій и рабочими въ Юрьевѣ и Ревелѣ (городахъ Прибалтійскихъ губерній), товарищи приглашаются остерегаться предложеній кондицій изъ названныхъ городовъ". 1905 г, № 11.



или иной программѣ; что въ основѣ массовой организаціи должны лежать только принципы классовой борьбы и политической свободы и, какъ идеалъ, установленіе соціальнаго равенства. Объединивъ всѣхъ рабочихъ, раздѣляющихъ названные принципы, подобная массовая организація сама выработаетъ программу своихъ требованій и будетъ ее развивать по мѣрѣ роста рабочаго движенія. «Если имѣется въ виду привлечь массы съ цѣлью ихъ самовоспитанія, замѣчаетъ г. А. Нѣдровъ въ «Печатномъ Вѣстникѣ», то можно ли требовать отъ нихъ, при самомъ же вступленіи въ союзы, сознательнаго принятія тѣхъ или иныхъ программъ, хотя бы только «минимальныхъ»? Какъ можно требовать того, что должно явиться лишь результатомъ продолжительнаго участія въ дѣятельности того или другого союза? Ставить это условіе значило бы закрыть заранѣе доступъ тѣмъ, для кого собственно союзы и нужны главнымъ образомъ. Далѣе, нельзя же попросту махнуть рукой на то, что существуетъ нѣсколько различныхъ программъ. Включивъ въ свой уставъ ту или иную программу, союзы, очевидно, сдѣлали бы невозможнымъ объединеніе даже наиболѣе сознательныхъ членовъ каждой профессіи, ибо взгляды послѣднихъ далеко не всегда одинаковы». [1]). Отсюда слѣдуетъ, что профессіональные союзы рабочихъ должны быть въ партійномъ отношеніи нейтральными, что имъ должна быть чужда партійная политика, что они должны заниматься только политикой рабочихъ интересовъ, какъ это давно уже практикуютъ профессіональные союзы въ Германіи.

Очевидно, подобная массовая организація не исключаетъ существующія теченія въ рабочей средѣ, а включаетъ ихъ въ себя, открывая имъ широкій просторъ для пропаганды своихъ идей въ нѣдрахъ организаціи. Далѣе, попытка организовать всѣхъ рабочихъ въ одинъ всеобщій рабочій союзъ,

---

[1]) Печатный Вѣстникъ, № 15.

сдѣланная въ Петербургѣ, показала неосуществимость подобной организаціи: въ ней не было мѣста защитѣ профессіональныхъ интересовъ, которые такъ различны у разныхъ профессій и которые такъ дороги массовому рабочему. Поэтому, единый рабочій союзъ уступилъ свое мѣсто союзу рабочихъ союзовъ, какъ наиболѣе практичной формѣ,—въ данный историческій моментъ и при данныхъ политическихъ условіяхъ,—массовой организаціи пролетаріата.

Мы упомянули сейчасъ о существующихъ политическихъ условіяхъ. Какъ извѣстно, еще въ 1897 г. въ Государственномъ Совѣтѣ указывалось, что свобода союзовъ и стачекъ «не соотвѣтствуетъ условіямъ нашего государственнаго строя». Всенародное освободительное движеніе этого года положило конецъ старому порядку. Всеобщая желѣзнодорожная забастовка, поддержанная забастовкою телеграфистовъ, рабочихъ и служащихъ въ городскихъ предпріятіяхъ, фабрично-заводскихъ рабочихъ и ремесленныхъ подмастерьевъ принесла намъ обѣщаніе конституціи. Неопредѣленность этого обѣщанія не таитъ въ себѣ угрозъ дѣлу народнаго освобожденія. Въ распоряженіи рабочихъ имѣется такое могущественное средство, какъ всеобщая политическая забастовка, которая, при нынѣшнемъ развитіи народнаго хозяйства, приведетъ къ капитуляціи любое правительство. За послѣдніе полвѣка государство настолько централизовалось и организовалось, что, разрѣзанное на куски прекращеніемъ дѣятельности путей и средствъ сообщенія, оно теряетъ способность къ жизни и дальнѣйшему существованію. Но для организаціи всеобщей политической забастовки нужна организація рабочаго класса. Организація рабочихъ массъ является въ настоящее время очередною задачею рабочаго движенія. Эту организацію могутъ осуществить только профессіональные союзы рабочихъ и ихъ объединеніе въ единый всероссійскій союзъ профессіональныхъ союзовъ.

Приложенiе 1-е.

УСТАВЪ
Союза рабочихъ печатнаго дѣла.

I.

Цѣль Союза.

1. Союзъ рабочихъ печатнаго дѣла имѣетъ цѣлью:

а) защиту правовыхъ и профессiональныхъ интересовъ своихъ членовъ;

б) содѣйствiе умственному, профессiональному и моральному развитiю рабочихъ печатнаго дѣла, и

в) матерiальную помощь своимъ членамъ.

2. Для достиженiя означенныхъ цѣлей союзъ:

а) устраиваетъ соотвѣтствующее помѣщенiе, прiобрѣтаетъ и владѣетъ на основанiи общихъ законовъ движимою и недвижимою собственностью;

б) организуетъ собранiя и съѣзды, какъ по общимъ вопросамъ печатнаго дѣла, такъ и по отдѣльнымъ его отраслямъ;

в) открываетъ бюро для оказанiя юридической помощи, справочное, для прiисканiя мѣстъ и др.;

г) входитъ въ соглашенiе какъ съ отдѣльными хозяевами, такъ и съ цѣлыми группами или союзомъ ихъ о нормированiи заработной платы, рабочаго дня и др. условiй труда,

а также слѣдить за точнымъ выполненіемъ, какъ со стороны хозяевъ, такъ и своихъ членовъ, этихъ соглашеній;

д) организуетъ примирительныя камеры для разбора недоразумѣній, возникшихъ между предпринимателями или ихъ представителями и рабочими, а также разбираетъ и рѣшаетъ всѣ недоразумѣнія и споры, возникшіе между членами на почвѣ профессіональныхъ интересовъ;

е) выдаетъ денежныя пособія во время безработицы, стачки, болѣзни и т. п. случаевъ, а также выдаетъ дорожное пособіе для пріисканія мѣста въ другихъ городахъ;

ж) содѣйствуетъ доставленію членамъ врачебной помощи и лекарствъ безплатно или по удешевленной цѣнѣ;

з) содѣйствуетъ пріобрѣтенію членами различныхъ предметовъ потребленія и домашняго обихода по удешевленной цѣнѣ, а также устраиваетъ общежитія и дешевыя квартиры для своихъ членовъ;

и) союзъ, въ лицѣ своихъ представителей, можетъ дѣлать представленія о нуждахъ и пользахъ рабочихъ печатнаго дѣла предъ правительственными и общественными учрежденіями и лицами.

3. Для содѣйствія умственному, профессіональному и моральному развитію своихъ членовъ, союзъ устраиваетъ библіотеки, читальни, публичныя лекціи, экскурсіи, чтенія, курсы и собесѣдованія съ общеобразовательною цѣлью и для выясненія текущихъ вопросовъ жизни, затрагивающихъ профессіональные интересы рабочихъ печатнаго дѣла.

Издаетъ періодическій органъ, обнимающій собою всѣ необходимыя свѣдѣнія по всѣмъ отраслямъ печатнаго дѣла, а также освѣщеніе и разработку вопросовъ быта и интересовъ рабочихъ.

4. По мѣрѣ надобности, въ разныхъ городахъ Россіи могутъ открываться филіальныя отдѣленія союза рабочихъ печатнаго дѣла, порядокъ дѣятельности коихъ опредѣляется особой инструкціей, утверждаемой общимъ собраніемъ союза.

II.

Составъ союза, права и обязанности его членовъ

5. Союзъ состоитъ изъ неограниченнаго числа лицъ безъ различія пола, религіи и національности. Члены союза подраздѣляются на дѣйствительныхъ и соревнователей.

Примѣчаніе. Къ участію въ союзѣ не допускаются состоящіе на дѣйствительной службѣ нижніе воинскіе чины.

6. Дѣйствительными членами союза могутъ быть всѣ рабочіе и работницы печатнаго дѣла, достигшіе 18-лѣтняго возраста, какъ-то: наборщики и наборщицы, типографскіе и литографскіе печатники и накладчики, переплетчики, словолитцы, цинкографы и другіе рабочіе, причастные къ печатному дѣлу.

Примѣчаніе. Дѣйствительными членами союза не могутъ быть лица, несущія административныя обязанности въ печатныхъ заведеніяхъ (факторы, управляющіе и завѣдующіе типографіями, переплетными, словолитнями и т. д.).

7. Для поступленія въ члены союза необходима рекомендація одного члена союза и баллотировка въ правленіи. Списки кандидатовъ въ члены союза вывѣшиваются правленіемъ въ помѣщеніяхъ союза за 2 недѣли до баллотировки. На непринятіе правленіемъ въ члены союза можно жаловаться общему собранію, которое окончательно рѣшаетъ этотъ вопросъ.

8. Членами-соревнователями могутъ быть:

а) лица, оказавшія союзу услуги личнымъ трудомъ (врачи, юристы, литераторы и проч.) и вообще способствующія осуществленію его задачъ;

б) лица, сочувствующія цѣлямъ союза и вносящія еже-

годно не менѣе 10 рублей и единовременно не менѣе 100 рублей, въ послѣднемъ случаѣ званіе члена-соревнователя пріобрѣтается пожизненно.

Званіе члена-соревнователя союза присваивается постановленіемъ общаго собранія по докладу правленія.

Примѣчаніе. Члены-соревнователи не могутъ быть избираемы на должности по управленію дѣлами союза и въ общихъ собраніяхъ пользуются лишь правомъ совѣщательнаго голоса.

9. При вступленіи въ Союзъ дѣйствительные члены уплачиваютъ по 50 коп. вступительнаго взноса и по 30 коп. ежемѣсячно.

Примѣчаніе. Размѣръ взносовъ можетъ быть измѣненъ, т. е. уменьшенъ или увеличенъ общимъ собраніемъ двумя третями голосовъ.

10. Членъ Союза, неуплатившій въ теченіе 2-хъ мѣсяцевъ причитающихся съ него взносовъ безъ уважительныхъ причинъ, считается выбывшимъ изъ Союза съ правомъ вновь вступить въ него на общемъ основаніи.

Примѣчаніе. Уважительной причиной считается отсутствіе заработка, болѣзнь и т. п. случаи, опредѣляемые каждый разъ Правленіемъ.

11. Всякій членъ Союза обязанъ выполнять всѣ постановленія общихъ собраній и устава.

12. Дѣйствительные члены Союза, уклоняющіеся отъ выполненія возложенныхъ на нихъ общимъ собраніемъ обязанностей, а также и тѣ изъ членовъ, дѣйствія которыхъ нарушаютъ интересы Союза, исключаются изъ Союза по постановленію общаго собранія, которое, по желанію исключаемаго, обязано предварительно выслушать приводимыя имъ въ свое оправданіе объясненія.

13. Члены, какъ добровольно выбывшіе изъ Союза, такъ и исключенные изъ него, не вправѣ требовать возврата сдѣланныхъ ими въ Союзъ взносовъ.

14. Каждый изъ дѣйствительныхъ членовъ Союза пользуется правомъ рѣшающаго голоса на всѣхъ собраніяхъ, устраиваемыхъ Союзомъ; а также имѣетъ право вносить письменно черезъ Правленіе на обсужденіе общихъ собраній всевозможные вопросы и предложенія, касающіеся дѣятельности Союза и должностныхъ лицъ, за подписью 10 членовъ Союза. Подобныя заявленія должны подаваться Правленію не позже двухъ недѣль до открытія Общаго собранія.

III.

Средства союза.

15. Средства Союза составляются изъ:

а) вступительныхъ взносовъ членовъ;

б) ежегодныхъ, ежемѣсячныхъ и единовременныхъ членскихъ взносовъ;

в) процентовъ на капиталъ Союза;

г) доходовъ отъ принадлежащихъ Союзу имуществъ и предпріятій Союза, какъ-то: изданія и продажи литературныхъ и другихъ произведеній, устройства лекцій, чтеній, вечеровъ, концертовъ, спектаклей и т. п.;

д) пожертвованій, отказовъ по завѣщаніямъ и другихъ случайныхъ поступленій.

Примѣчаніе. Пожертвованія и отказы по завѣщаніямъ, съ указаніемъ спеціальнаго ихъ назначенія или порядка расходованія ихъ, могутъ быть принимаемы Союзомъ лишь при условіи, чтобы назначеніе это не противорѣчило основнымъ цѣлямъ Союза.

16. Изъ поступающихъ въ кассу Союза суммъ образуются капиталы: а) запасный и б) оборотный. Кромѣ того, могутъ быть, по постановленію Общаго собранія, образованы и другіе капиталы съ указаніемъ спеціальнаго ихъ назначенія или порядка расходованія ихъ.

17. Въ запасный капиталъ отчисляются: а) вступительные взносы членовъ Союза; б) 10% ежегодныхъ, ежемѣсячныхъ и единовременныхъ членскихъ взносовъ и всѣхъ остальныхъ поступленій, и в) спеціальныя въ этотъ капиталъ пожертвованія.

Изъ этого капитала могутъ быть дѣлаемы расходы только въ крайнихъ и неотложныхъ нуждахъ Союза, напримѣръ, при внезапной массовой безработицѣ членовъ Союза, при возникновеніи стачки и т. п. случаяхъ, но каждый разъ съ особаго разрѣшенія Общаго собранія членовъ Союза и на основаніяхъ, въ каждомъ отдѣльномъ случаѣ имъ опредѣляемыхъ, т. е. съ возвратомъ предположенныхъ къ расходованію суммъ въ запасный капиталъ или безъ возврата, если съ возвратомъ, то въ какой срокъ и т. п.

18. Оборотный капиталъ составляютъ всѣ прочія средства Союза. Капиталъ этотъ расходуется на выдачу пособій членамъ Союза, на наемъ помѣщеній, плату должностнымъ лицамъ Союза и прочіе текущіе расходы. Расходы производятся казначеемъ Союза на основаніи постановленій Общихъ собраній и Правленія, подъ непосредственнымъ контролемъ Правленія.

19. Капиталамъ со спеціальнымъ назначеніемъ или съ указаніемъ порядка расходованія доходовъ съ нихъ ведется особая отчетность.

20. Всѣ капиталы Союза вносятся по указанію Общаго собранія въ одно изъ государственныхъ кредитныхъ учрежденій или обращаются въ государственныя или гарантированныя правительствомъ процентныя бумаги.

Для текущихъ расходовъ въ кассѣ Союза должно быть не болѣе 100 руб., все остальное, сверхъ этой суммы, должно сдаваться въ кредитное учрежденіе, въ которомъ хранятся капиталы Союза.

IV.

О пособіяхъ и прочихъ видахъ содѣйствія членамъ союза.

21. Опредѣленіе случаевъ, въ какихъ можетъ быть выдано денежное пособіе членамъ Союза, а равно размѣръ и условія выдачи возвратныхъ или безвозвратныхъ пособій устанавливается Общимъ собраніемъ, а назначеніе пособій въ каждомъ отдѣльномъ случаѣ предоставляется Правленію

22. Членъ, желающій получить пособіе или обращающійся за инымъ содѣйствіемъ къ союзу, долженъ подать въ Правленіе письменное заявленіе съ изложеніемъ своихъ нуждъ.

23. Для пріисканія работы и занятій членамъ Союза, а также для опредѣленія нуждающихся членовъ на мѣста, Правленіе организуетъ при Союзѣ бюро специально для пріисканія занятій членамъ союза. Правила, которыми руководствуется въ своей дѣятельности это бюро, утверждаются Общимъ собраніемъ.

24. Для оказанія безплатной или доступной врачебной помощи Союзъ: 1) вступаетъ въ соглашеніе, по возможности, съ нѣсколькими врачами о безплатномъ пользованіи нуждающихся членовъ совѣтами въ помѣщеніи Союза и на квартирахъ и устанавливаетъ путемъ соглашенія на случай посѣщенія врачами заболѣвшихъ возможно доступную плату за визитъ; 2) содѣйствуетъ помѣщенію въ больницы заболѣвшихъ членовъ; 3) вступаетъ въ соглашенія съ владѣльцами аптекъ объ отпускѣ членамъ Союза лекарствъ по удешевленнымъ цѣнамъ.

25. Для содѣйствія членамъ въ пріобрѣтеніи по удешевленной цѣнѣ предметовъ потребленія и домашняго обихода, Союзъ входитъ въ соотвѣтствующія соглашенія съ торговыми предпріятіями и поставщиками о скидкѣ для членовъ Союза со стпомости отпускаемыхъ имъ товаровъ.

26. Для оказанія членамъ юридической помощи Союзъ входитъ въ соглашенія съ лицами, имѣющими право давать юридическіе совѣты и защищать чужіе интересы на судѣ.

V.

Управленіе дѣлами Союза.

27. Дѣлами Союза управляютъ: А) Общія собранія и Б) Предсѣдатель Союза и Правленіе.

А) ОБЩІЯ СОБРАНІЯ.

28. Общія собранія созываются Правленіемъ и подраздѣляются на обыкновенныя и чрезвычайныя.

29) Обыкновенныя Общія собранія созываются не рѣже двухъ разъ въ годъ для разсмотрѣнія и утвержденія отчета за истекшій годъ, смѣты прихода и расхода на наступающій годъ, а равно для избранія должностныхъ по Союзу лицъ и кандидатовъ къ нимъ. Въ этихъ собраніяхъ обсуждаются и рѣшаются вопросы, предложенные какъ Правленіемъ, такъ и отдѣльными членами.

30. Чрезвычайныя Общія собранія созываются по мѣрѣ надобности, по усмотрѣнію Правленія, по требованію ревизіонной комиссіи или $^{1}/_{10}$ части проживающихъ въ Петербургѣ членовъ.

Примѣчаніе. Требованіе созыва чрезвычайнаго Общаго собранія приводится Правленіемъ въ исполненіе въ теченіе 2-хъ-недѣльнаго срока.

31. Общія собранія открываются Предсѣдателемъ Правленія или его товарищемъ. По открытіи засѣданія собраніе избираетъ предсѣдателя и секретаря собранія изъ числа членовъ Союза, не занимающихъ должностей по Союзу.

Примѣчаніе. При присутствіи Предсѣдателя Союза, предсѣдатель Общаго Собранія не выбирается.

32. Всѣ рѣшенія на Общемъ собраніи принимаются про-

стымъ большинствомъ голосовъ. Выборы должностныхъ лицъ и назначеніе имъ жалованья производятся закрытой баллотировкой.

Примѣчаніе. Измѣненія устава и размѣра членскихъ взносовъ рѣшаются двумя третями голосовъ присутствующихъ на собраніи членовъ.

33. Общее собраніе считается состоявшимся, если на него явится не менѣе двухъ третей проживающихъ въ данное время въ городѣ членовъ Союза.

34. Если собраніе не состоится вслѣдствіе неприбытія установленнаго числа членовъ, то не ранѣе 2-хъ-недѣльнаго срока для обсужденія тѣхъ же дѣлъ назначается вторичное Общее собраніе, которое считается состоявшимся, независимо отъ числа явившихся членовъ, о чемъ всѣ члены поставляются въ извѣстность въ приглашеніи на собраніе.

Б) ПРАВЛЕНІЕ.

35. Правленіе состоитъ изъ 12 лицъ, избираемыхъ Общимъ собраніемъ на одинъ годъ изъ числа дѣйствительныхъ членовъ Союза. Члены Правленія избираютъ изъ своей среды предсѣдателя, товарища его и секретаря и распредѣляютъ между собою занятія по взаимному соглашенію. Для замѣщенія членовъ Правленія, въ случаѣ отсутствія ихъ, избираютъ такимъ же порядкомъ и на тотъ же срокъ къ нимъ кандидатовъ. Кандидаты вступаютъ въ исправленіе должности членовъ Правленія, согласно утвержденной общимъ собраніемъ инструкціи.

36. Предсѣдатель Союза избирается Общимъ собраніемъ на одинъ годъ.

37. Члены Правленія исполняютъ свои обязанности безвозмездно, за исключеніемъ секретаря и казначея, сумма платы которымъ опредѣляется Общимъ собраніемъ.

38. Казначей выбирается Общимъ собраніемъ не изъ числа членовъ Правленія, но изъ числа предложенныхъ

Правленіемъ кандидатовъ. На обязанности казначея Союза лежитъ: завѣдываніе денежными суммами Союза, - т. е онъ принимаетъ и производитъ расходы по указаніямъ Общихъ собраній и Правленія. Никакихъ другихъ расходовъ казначей производить не можетъ и только въ самыхъ крайнихъ и неотложныхъ случаяхъ онъ можетъ израсходовать безъ разрѣшенія Общаго собранія или Правленія не болѣе 25 руб., но въ такомъ случаѣ онъ обязанъ доложить о произведенномъ расходѣ ближайшему собранію Правленія, которое этотъ расходъ утверждаетъ или отвергаетъ: въ послѣднемъ случаѣ израсходованную сумму онъ обязанъ внести въ кассу Союза изъ своихъ личныхъ средствъ, но ему предоставляется право ходатайствовать предъ Общимъ собраніемъ объ утвержденіи израсходованной имъ суммы, которое окончательно рѣшаетъ этотъ вопросъ.

39. Казначей составляетъ еженедѣльныя вѣдомости о приходѣ и расходѣ денежныхъ суммъ, которыя представляетъ правленію; послѣднее провѣряетъ ихъ и, если онѣ вѣрны, то утверждаетъ ихъ, что закрѣпляется подписью предсѣдателя правленія и не менѣе двухъ его членовъ.

Въ случаѣ замѣченной неправильности въ вѣдомости, правленіе немедленно производитъ ревизію кассы союза, доводитъ объ этомъ до свѣдѣнія ревизіонной комиссіи и вообще принимаетъ всѣ мѣры для выясненія и устраненія этой неправильности, т. е. правленіе можетъ временно лишить казначея завѣдыванія кассой.

40. Собранія правленія происходятъ не менѣе одного раза въ недѣлю, но секретарь собранія или 2 члена правленія могутъ созвать экстренное собраніе Правленія.

О дняхъ засѣданія вывѣшивается объявленіе въ помѣщеніи правленія союза.

41. Постановленія правленія считаются дѣйствительными, если на засѣданіи онаго присутствовало не менѣе $^2/_3$ членовъ правленія. Рѣшенія правленія постановляются простымъ большинствомъ голосовъ присутствующихъ на засѣ-

даніи членовъ; при равенствѣ голосовъ, голосъ предсѣдателя даетъ перевѣсъ.

Примѣчаніе. Жалобы на постановленіе правленія подаются общему собранію.

42. Постановленія правленія и общихъ собраній записываются въ протоколъ, причемъ протоколы правленія подписываются предсѣдателемъ и всѣми присутствующими членами правленія, а общихъ собраній—предсѣдателемъ и секретаремъ и не менѣе, какъ тремя членами союза.

43. Секретарь союза завѣдуетъ всѣмъ дѣлопроизводствомъ союза: ведетъ переписку по дѣламъ союза, приводитъ въ исполненіе постановленія общаго собранія и правленія, если для исполненія данныхъ постановленій не были назначены особыя лица, составляетъ доклады и отчеты о дѣятельности союза общему собранію и правленію. Онъ же хранитъ и печать союза.

44. Члены правленія и замѣняющіе ихъ кандидаты отвѣтствуютъ всѣмъ своимъ имуществомъ за убытки, причиняемые союзу дѣйствіями, противными уставу и постановленіямъ общихъ собраній.

VI.

Ревизія дѣлъ союза.

45 Для ревизіи денежныхъ суммъ, документовъ и книгъ союза, а также провѣрки отчета и смѣты, общее собраніе избираетъ ежегодно изъ числа дѣйствительныхъ членовъ союза, не занимающихъ какой либо должности по управленію дѣлами его, ревизіонную комиссію въ составѣ 5 членовъ и столькихъ же къ нимъ кандидатовъ. Члены ревизіонной комиссіи избираютъ изъ своей среды предсѣдателя. Для ревизіи дѣлъ союза необходимо присутствіе предсѣдателя и не менѣе 2 членовъ, или замѣняющихъ ихъ кандидатовъ. О результатахъ ревизіи члены комиссіи дѣлаютъ отмѣтки

въ обревизованныхъ ими книгахъ и докладываютъ ближайшему общему собранію.

46. Ревизіонная комиссія имѣетъ право дѣлать ревизіи по своему усмотрѣнію, по порученію общаго собранія, а также по письменному о томъ, съ указаніемъ основаній, требованію не менѣе 30 членовъ союза.

VII.

О закрытіи союза.

47. Если будетъ признано необходимымъ закрыть союзъ и ликвидировать его дѣла, то вопросъ этотъ рѣшается въ двухъ послѣдовательныхъ, съ достаточнымъ между ними промежуткомъ времени, общихъ собраніяхъ. По постановленію перваго общаго собранія дѣйствія союза пріостанавливаются, и вся дѣятельность его ограничивается ликвидаціей дѣлъ, для чего общее собраніе избираетъ ликвидаціонную комиссію изъ числа дѣйствительныхъ членовъ союза.

По постановленію вторичнаго общаго собранія дѣйствія союза прекращаются. Оставшіеся по ликвидаціи дѣлъ капиталы и имущество, а также различныя учрежденія союза, получаютъ назначенія согласно постановленію общаго собранія. Капиталы же и имущество, пожертвованіе которыхъ обставлено спеціальными условіями, получаютъ назначеніе согласно этимъ условіямъ.

Приложенiе 2-е.

Проектъ устава союза рабочихъ металлургической промышленности.

Цѣль союза.

§ 1. Союзъ имѣетъ цѣлью объединить всѣхъ рабочихъ металлургической промышленности для борьбы за свои профессiональные и правовые интересы.

§ 2. Непосредственной задачей союза является:

1) Бороться за повышенiе заработной платы и установленiе въ каждомъ цехѣ опредѣленнаго минимума ея.

Примѣчанiе. Всѣмъ членамъ союза настоятельно рекомендуется не соглашаться на заработную плату ниже установленной нормы.

2) Добиваться введенiя поденной заработной платы.

3) Добиваться введенiя расцѣночныхъ комиссiй, выбранныхъ самими рабочими, на тѣхъ заводахъ, гдѣ остается въ силѣ сдѣльная плата.

4) Бороться за сокращенiе рабочаго дня.

5) Добиваться отмѣны труда дѣтей въ возрастѣ до 16 лѣтъ и установленiя половины рабочаго дня для подростковъ отъ 16 до 18 лѣтъ.

6) Добиваться отмѣны сверхурочныхъ работъ и ночного труда взрослыхъ тамъ, гдѣ это позволяютъ техническiя условiя.

7) Добиваться учрежденія въ каждой мастерской постоянныхъ комиссій, состоящихъ изъ рабочихъ, для кинтроля надъ пріемомъ и увольненіемъ ихъ товарищей.

8) Добиваться отмѣны вычетовъ изъ заработной платы, штрафовъ за прогулы, браковку и пр.

9) Добиваться учрежденія третейскихъ судовъ, состоящихъ поровну изъ рабочихъ и членовъ администраціи, для разрѣшенія всѣхъ вопросовъ между обѣими сторонами.

10) Бороться за улучшеніе санитарныхъ условій и принятіе всѣхъ мѣръ, необходимыхъ для обезпеченія безопасности и жизни рабочихъ.

11) Вести агитацію въ пользу законодательныхъ мѣръ, могущихъ помочь рабочимъ въ ихъ борьбѣ съ капиталомъ.

§ 3. Кромѣ того союзъ:

1) Оказываетъ матеріальную поддержку своимъ членамъ и ихъ семьямъ путемъ выдачи безпроцентныхъ ссудъ и безвозвратныхъ пособій въ случаяхъ смерти, болѣзни, потери работоспособности, ареста, высылки, безработицы и пр.

2) Заботится о поднятіи духовнаго уровня своихъ членовъ путемъ открытія библіотекъ, клубовъ, всевозможныхъ учебныхъ и просвѣтительныхъ учрежденій (техническихъ и иныхъ школъ и т. д.), организаціи публичныхъ лекцій и собраній, основанія различныхъ обществъ и пр.

3) Открываетъ новыя отдѣленія союза, устраиваетъ бюро для прінсканія работы, организуетъ періодическіе съѣзды рабочихъ данной отрасли промышленности.

4) Вступаетъ въ постоянныя или временныя соглашенія съ другими союзами и организаціями, оказываетъ имъ содѣйствіе и матеріальную поддержку.

5) Дѣлаетъ заявленія правительственнымъ и общественнымъ учрежденіямъ по вопросамъ, касающимся условій труда и жизни рабочаго класса.

Денежные фонды союза.

§ 4. Для достиженія этихъ цѣлей и успѣшнаго веденія борьбы союзъ составляетъ слѣдующіе фонды:

1) Стачечный фондъ образуется изъ отчисленій не менѣе 50% всѣхъ ежемѣсячныхъ и единовременныхъ поступленій, за исключеніемъ суммъ, спеціально пожертвовачныхъ въ другіе фонды. Этотъ фондъ является неприкосновеннымъ до момента стачки.

Примѣчаніе. Въ случаѣ стачки союзъ оставляетъ за собой право пользоваться для поддержки стачечниковъ другими фондами.

2) Фондъ безработицы и взаимопомощи.

3) Дорожный фондъ. Отсюда выдаются средства для переѣзда на мѣсто новой работы.

4) Фондъ текущихъ расходовъ, пропаганды цѣлей союза и организаціи новыхъ его отдѣленій.

Средства союза.

§ 5. Средства союза образуются изъ: 1) Вступительныхъ единовременныхъ взносовъ въ размѣрѣ 1 (одного) рубля. 2) Ежемѣсячныхъ взносовъ въ размѣрѣ 1% заработной платы. 3) Единовременныхъ поступленій.

Примѣчаніе. Пожертвованія и отказы по завѣщаніямъ, съ указаніемъ спеціальнаго назначенія или порядка расходованія, принимаются лишь при условіи, что это назначеніе не противорѣчитъ цѣлямъ союза.

Составъ союза.

§ 6. Членами союза могутъ быть только рабочіе и работницы металлургической промышленности, достигшіе 18 л., безъ различія религіи и національности.

§ 7. Для зачисленія въ члены союза требуется: а) Рекомендація двухъ его членовъ. б) Отсутствіе мотивированныхъ

соображеній противъ принятія со стороны остальныхъ членовъ союза.

§ 8. Изъ числа членовъ союза считаются выбывшими: а) Лица, не платящія взноса въ теченіе 6 мѣсяцевъ при продолженіи работы на заводѣ. Примѣчаніе. Выбывшіе по этому пункту принимаются вновь въ члены союза послѣ внесенія полной суммы причитающихся съ нихъ взносовъ. б) Оставившіе металлургическую отрасль промышленности. в) Оставившіе временно работу по истеченіи 6 мѣсяцевъ.

§ 9. Въ члены союза не допускаются: а) Рабочіе, поступившіе взамѣнъ забастовавшихъ товарищей. б) Поступившіе на низшую плату вмѣсто уволенныхъ товарищей.

§ 10. Изъ числа членовъ союза исключаются: а) Лица, упомянутыя въ предыдущемъ §. б) Лица, обвиненныя товарищескимъ третейскимъ судомъ за неблаговидные проступки.

Веденія дѣлъ союза.

§ 11. Всѣ рѣшенія, касающіяся совмѣстныхъ дѣйствій членовъ союза (устройство забастовокъ, предъявленіе капиталистамъ опредѣленныхъ требованій, соединеніе съ другими организаціями, оказаніе помощи другимъ союзамъ и пр.), принимаются не иначе какъ послѣ опроса по отдѣленіямъ всѣхъ членовъ союза, если за нихъ высказывается не менѣе двухъ третей всего числа членовъ.

§ 12. Главное руководство дѣлами союза поручается общему собранію. Общія собранія созываются комитетомъ и подраздѣляются на обыкновенныя и чрезвычайныя. 1) Обыкновенныя созываются не рѣже двухъ разъ въ годъ для разсмотрѣнія и утвержденія отчета за истекшій годъ, смѣты прихода и расхода въ наступающемъ году, для выборовъ членовъ комитетовъ и пр. 2) Чрезвычайныя собираются по усмотрѣнію комитета, по требованію ревизіонной комиссіи или не менѣе 20 членовъ союза.

Примѣчаніе 1. Собраніе считается законнымъ при наличности большинства членовъ.

Примѣчаніе 2. Всѣ вопросы, за исключеніемъ измѣненій устава и ликвидаціи дѣлъ союза, рѣшаются простымъ большинствомъ.

§ 13. Исполнительная власть, веденіе денежныхъ и канцелярскихъ дѣлъ поручается выборному, на срокъ не болѣе одного года, комитету союза и комитетамъ отдѣленій его. Секретари, казначеи и предсѣдатели выбираются особымъ голосованіемъ. Число членовъ центральнаго комитета и комитетовъ отдѣленій устанавливается на общемъ собраніи, гдѣ и производятся выборы закрытой баллотировкой.

§ 14. Общее собраніе выбираетъ также ревизіонную комиссію для періодическаго контроля финансовыхъ отчетовъ комитета.

Примѣчаніе. Ревизія производится по усмотрѣнію самой комиссіи, по порученію общаго собранія, а также по письменному мотивированному требованію не менѣе 20 членовъ союза.

§ 15. Финансовые отчеты, по утвержденіи ихъ ревизіонной комиссіей, читаются на общемъ собраніи и распространяются между членами союза.

§ 16. Устная и письменная пропаганда цѣлей союза, привлеченіе новыхъ членовъ, устройство новыхъ отдѣленій, а также литературная и издательская дѣятельность союза поручается особой группѣ организаторовъ, выбираемыхъ отъ каждаго отдѣленія и входящихъ въ одну центральную группу. Отчетъ о своей дѣятельности группа даетъ общему собранію.

§ 17. Пересмотръ и дабавленіе устава, а также ликвидація производится на общемъ собраніи союза. Измѣненія и дополненія принимаются большинствомъ двухъ третей всего числа членовъ союза. Для ликвидаціи требуется при этомъ условіи рѣшеніе двухъ послѣдовательныхъ собраній на промежуткѣ не менѣе двухъ недѣль.

